

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung*: PT. Remaja Rosdakarya.
- Amir Mahmud Zain Nasution. (2015). “ Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan di PT. Panen Lestari Internusa Sogo Medan”. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis* Vol 4 No 1.
- Arikunto, Suharsimi, dkk. (2014). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta : PT. BumiAksara
- Budi W.Soetjipto, (2008).*Budaya Organisasi dan Perubahan*. Jakarta: PT. ElexMedia Komputindo.
- Edy Sutrisno,(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 17, Cetakan Kelima*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT BumiAksara.
- Jannatul, Djoko, dan Andre. (2013). “ Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Pengawasan Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja”. *Jurnal Pendidikan Administrasi perkantoran* Vol 2 No 2.
- Liliweri, Alo. (2013). *Dasar-dasar Komunikasi Antar budaya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- _____. (2014). *Sosiologi & Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mas’ud. (2004) “Indikator Komunikasi Organisasi” diambil dari <http://digilib.unila.ac.id/1613/5/LANDASAN%20TEORI.pdf>, diakses pada tanggal 15 Januari 2018
- Muhammad, Arni. (2017). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Ni Kadek Desy Arisanthi dan I Gusti Salit Ketut Netra. (2013). “ Pengaruh komunikasi, Lingkungan kerja fisik, dan Disiplin kerja karyawan terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Pembangunan Daerah Bali Kantor Pusat “. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* Vol 2 No 11.
- Oetomo, Tri Widodo. (1998). *Perilaku Organisasi*. Diktat STIA LAN Kampus Bandung.

Purnomo, Rochmat Aldy. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo:
CV.Wade Group

Reski. (2015). “ Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Rigunas Agri Utama Kabupaten Indragiri Hulu”. Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi Vol 2 No 1.

Ruliana, Poppy. (2016). *Komunikasi Organisasi Teori dan Studi kasus edisi kedua*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Santoso, Slamet. (2015). *Penelitian Kuantitatif metode dan langkah pengolahan data*. Ponorogo : Umpo Press

Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja (suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya)*. Bandung: CV.Mandar Maju

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju

Sinungan, Muchdarsyah. (2014). *Produktivitas apa dan bagaimana*. Jakarta: PT.Bumi Aksara

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung :Alfabeta

Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketiga* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Umar, Husein. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan : Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*, Jakarta: Rajawali Pers.

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

“ PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SUNTORY GARUDA BEVERAGE SIDOARJO ”

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswi program strata satu (S1) Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Fakultas Ekonomi jurusan manajemen yang sedang menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi (SE) dengan ini saya :

Nama : Ranim Ayu Wardani

NIM : 14413556

Mengharapkan kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner yang terlampir. Adapun judul penelitian yang saya ajukan adalah “ Pengaruh Komunikasi organisasi, Lingkungan kerja, dan Disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Suntory Garuda Beverage Sidoarjo ”

- Responden diharapkan membaca setiap pertanyaan dengan hati-hati dan menjawab dengan lengkap
- Tidak ada jawaban yang salah atau benar dalam pilihan anda yang penting memilih jawaban yang sesuai dengan pendapat anda

Demikianlah permohonan saya atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I dalam meluangkan waktu untuk mengisi dan menyatakan pendapat dalam penelitian ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Ranim Ayu Wardani

Peneliti

A. DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuisioner ini, mohon saudara mengisi data berikut terlebih dahulu (jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

- a. Jenis Kelamin :
1. Laki-laki
 2. Perempuan
- b. Berapa lama saudara telah bekerja di PT. Suntory Garuda Beverage Sidoarjo ?
1. 3-6 bulan
 2. 1-3 tahun
 3. 3-5 tahun
 4. Di atas 5 tahun
- c. Berapa usia anda saat ini ?
1. 18-22 tahun
 2. 22-27 tahun
 3. 27-32 tahun
 4. >32 tahun
- d. Apa Pendidikan terakhir saudara ?
1. SD
 2. SMP
 3. SMA/SMK
 4. Lainnya.....

B. PETUNJUK PENGISIAN KUISONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda "√" pada salah satu jawaban yang sudah tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada setiap pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada Teknik skala, yaitu:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Kurang Setuju (KS) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kusioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

1. Produktivitas Kerja Karyawan (Y1)

NO	PERNYATAAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Y)	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Kemampuan						
1.	Pelimpahan wewenang sudah sesuai dengan kemampuan karyawan					
Meningkatkan Hasil yang dicapai						
2.	Motivasi yang diberikan pimpinan kepada saya bertujuan untuk meningkatkan hasil yang dicapai					
Semangat Kerja						
3.	Saya harus mempertahankan semangat kerja guna mencapai tujuan perusahaan.					
Pengembangan Diri						
4.	Pengembangan diri karyawan tercermin dari Produktivitas kerja masing masing.					
Mutu						
5.	Karyawan selalu perlu memperhatikan mutu pekerjaannya					
Efisiensi						
6.	Efisiensi kerja tercipta karena karyawan pandai memanfaatkan waktu kerja, fasilitas,					

	perlengkapan kerjanya					
--	-----------------------	--	--	--	--	--

2. Komunikasi Organisasi (X1)

NO	PERNYATAAN KOMUNIKASI ORGANISASI (X1)	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Bijaksana dan Kesopanan						
1.	Saya selalu berbicara sopan kepada siapapun pada semua tingkatan organisasi					
Penerimaan Umpan Balik						
2.	Saya menerima umpan balik dari atasan dan dari bawahan					
Berbagi informasi						
3.	Jika menerima informasi yang berguna bagi orang lain saya berusaha menyebarkanluaskannya					
Memberikan Informasi Tugas						
4.	Pimpinan memberi informasi tugas dengan jelas					
Mengurangi Ketidakpastian Tugas						
5.	Saya melakukan pekerjaan yang sama, dengan cara yang sama, dalam sebagian besar waktu kerja saya					

3. Lingkungan Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN LINGKUNGAN KERJA (X2)	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Pencahayaan di Ruang Kerja						
1.	Anda merasa sinar matahari sudah memenuhi syarat kebutuhan penerangan dalam ruang kerja dan membuat anda nyaman.					
Sirkulasi Udara di Tempat Kerja						
2.	Anda merasa nyaman dengan sirkulasi udara di ruangan dan tersedia <i>Air Conditioner</i> (AC) dan kipas angin di ruangan anda					
Kebisingan						
3.	Anda merasa terganggu akibat suara dari alat-alat mesin atau elektronikal produksi di ruangan tempat bekerja.					
Penggunaan Warna						
4.	Pengaturan warna di ruang kerja anda sudah tepat dan membuat anda nyaman dalam bekerja.					
Kelembaban Udara						
5.	Apakah udara di tempat kerja lembab					
Fasilitas						
6.	Fasilitas yang diberikan perusahaan sangat membantu pekerjaan anda dan membuat anda nyaman dalam bekerja.					
Hubungan yang Harmonis						
7.	Hubungan antar unit kerja di perusahaan ini berjalan harmonis					
Kesempatan untuk maju						

8.	Jika diberi tugas, saya merasa hal tersebut merupakan kesempatan untuk membuktikan kemampuan saya					
Keamanan dalam pekerjaan						
9.	Perusahaan memberikan jaminan keamanan lingkungan kerja					

4. Disiplin Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN DISIPLIN KERJA (X3)	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Tujuan Kemampuan						
1.	Karyawan harus memiliki disiplin tinggi supaya dapat meningkatkan kinerjanya di dalam pekerjaan					
Tingkat Kewaspadaan Karyawan						
2.	Tingkat kewaspadaan dan kehati-hatian serta ketelitian dalam menggunakan peralatan kerja sangat tinggi.					
Ketaatan pada Standar Kerja						
3.	Saya menaati standar kerja yang berlaku dalam perusahaan					
Ketaatan pada Peraturan Kerja						
4.	Saya memberi tahu lebih dahulu (surat izin) jika absen bekerja					

Etika Kerja					
5.	Keramah-tamahan adalah sebuah keharusan dalam bekerja				



===TERIMA KASIH===

LAMPIRAN 2 TOTAL JAWABAN KUISIONER KOMUNIKASI ORGANISASI (X1)

No.	KOMUNIKASI ORGANISASI					
	<u>L</u>					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
1	4	4	4	3	4	19
2	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	4	3	16
4	5	4	5	4	5	23
5	5	4	5	4	5	23
6	4	3	4	4	4	19
7	4	4	4	4	4	20
8	4	3	4	4	4	19
9	4	3	4	4	4	19
10	4	3	4	3	4	18
11	4	3	4	4	4	19
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	4	5	24
14	5	4	5	4	5	23
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	3	4	4	4	19
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	3	2	3	3	3	14
23	4	4	4	4	4	20
24	4	3	4	4	4	19

25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	3	4	4	4	19
28	4	4	4	3	4	19
29	5	4	5	5	5	24
30	5	4	5	5	5	24
31	4	4	4	3	4	19
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	3	4	4	4	19
35	4	5	4	4	4	21
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	3	3	3	3	3	15
39	4	4	4	3	4	19
40	4	4	4	4	4	20
41	3	3	3	4	3	16
42	5	4	5	4	5	23
43	5	4	5	4	5	23
44	4	3	4	4	4	19
45	4	4	4	4	4	20
46	4	3	4	4	4	19
47	4	3	4	4	4	19
48	4	3	4	3	4	18
49	4	3	4	4	4	19
50	4	4	4	4	4	20
51	5	5	5	4	5	24
52	5	4	5	4	5	23

53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	3	4	4	4	19
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20
60	3	2	3	3	3	14
61	4	4	4	4	4	20
62	4	3	4	4	4	19
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	20
65	4	3	4	4	4	19
66	4	4	4	3	4	19
67	5	4	5	5	5	24
68	5	4	5	5	5	24
69	4	4	4	3	4	19
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	4	20

LAMPIRAN 2 TOTAL JAWABAN KUISIONER LINGKUNGAN KERJA (X2)

No.	LINGKUNGAN KERJA									
	L									
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL
1	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30
2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	31
4	4	5	4	4	3	4	4	5	3	36
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	38
6	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
8	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
9	4	4	3	4	3	3	4	4	3	32
10	3	4	3	3	2	3	3	4	2	27
11	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
12	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
13	4	5	5	4	4	3	4	5	4	38
14	4	5	4	4	3	3	4	5	3	35
15	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
18	4	4	3	4	3	2	4	4	3	31
19	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
20	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
21	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35

22	3	3	2	3	3	2	3	3	3	25
23	4	4	4	4	5	3	4	4	5	37
24	4	4	3	4	3	3	4	4	3	32
25	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
28	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30
29	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
30	5	5	4	5	4	4	5	5	4	41
31	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30
32	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
34	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
35	4	4	5	4	3	3	4	4	3	34
36	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
37	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
39	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30
40	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
41	4	3	3	4	5	4	4	3	5	35
42	4	5	4	4	3	4	4	5	3	36
43	4	5	4	4	4	4	4	5	4	38
44	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
45	4	4	4	4	5	3	4	4	5	37
46	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
47	4	4	3	4	3	3	4	4	3	32
48	3	4	3	3	2	3	3	4	2	27
49	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33

50	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
51	4	5	5	4	4	3	4	5	4	38
52	4	5	4	4	3	3	4	5	3	35
53	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
55	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
56	4	4	3	4	3	2	4	4	3	31
57	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
60	3	3	2	3	3	2	3	3	3	25
61	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33
62	4	4	3	4	3	3	4	4	3	32
63	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
64	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
65	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
66	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30
67	5	5	4	5	4	4	5	5	4	41
68	5	5	4	5	4	4	5	5	4	41
69	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30
70	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
71	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35

LAMPIRAN 2 TOTAL JAWABAN KUISIONER DISIPLIN KERJA (X3)

No.	DISIPLIN KERJA					
	<u>L</u>					
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
1	4	3	3	3	3	16
2	4	4	3	4	4	19
3	3	4	3	4	4	18
4	4	4	3	4	4	19
5	4	4	4	4	4	20
6	3	4	4	3	4	18
7	4	4	4	3	4	19
8	3	4	4	3	4	18
9	3	4	3	3	4	17
10	3	3	2	3	3	14
11	3	4	3	4	4	18
12	4	4	4	2	4	18
13	5	4	4	3	4	20
14	4	4	3	3	4	18
15	4	4	3	3	4	18
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	5	4	4	21
18	3	4	3	2	4	16
19	4	4	3	4	4	19
20	4	4	5	4	4	21
21	4	4	4	3	4	19
22	2	3	3	2	3	13
23	4	4	5	3	4	20
24	3	4	3	3	4	17

25	4	4	5	4	4	21
26	4	4	4	3	4	19
27	3	4	4	4	4	19
28	4	3	3	3	3	16
29	4	5	5	4	5	23
30	4	5	4	4	5	22
31	4	3	3	3	3	16
32	4	4	5	4	4	21
33	4	4	4	3	4	19
34	3	4	3	4	4	18
35	5	4	3	3	4	19
36	4	4	3	4	4	19
37	4	4	3	4	4	19
38	3	3	3	3	3	15
39	4	3	3	3	3	16
40	4	4	3	4	4	19
41	3	4	5	4	4	20
42	4	4	3	4	4	19
43	4	4	4	4	4	20
44	3	4	4	3	4	18
45	4	4	5	3	4	20
46	3	4	4	3	4	18
47	3	4	3	3	4	17
48	3	3	2	3	3	14
49	3	4	3	4	4	18
50	4	4	4	2	4	18
51	5	4	4	3	4	20
52	4	4	3	3	4	18

53	4	4	3	3	4	18
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	3	4	4	19
56	3	4	3	2	4	16
57	4	4	3	4	4	19
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	3	4	19
60	2	3	3	2	3	13
61	4	4	3	3	4	18
62	3	4	3	3	4	17
63	4	4	3	4	4	19
64	4	4	4	3	4	19
65	3	4	4	4	4	19
66	4	3	3	3	3	16
67	4	5	4	4	5	22
68	4	5	4	4	5	22
69	4	3	3	3	3	16
70	4	4	3	4	4	19
71	4	4	4	3	4	19

LAMPIRAN 2 TOTAL JAWABAN KUISIONER PRODUKTIVITAS KERJA (Y1)

No.	PRODUKTIVITAS KERJA						
	<u>L</u>						
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL
1	3	4	4	3	3	3	20
2	4	4	4	4	3	4	23
3	4	3	3	4	3	4	21
4	4	5	4	4	3	4	24
5	4	5	4	4	4	4	25
6	4	4	3	4	4	3	22
7	4	4	4	4	4	3	23
8	4	4	3	4	4	3	22
9	4	4	3	4	3	3	21
10	3	4	3	3	2	3	18
11	4	4	3	4	3	4	22
12	4	4	4	4	4	2	22
13	4	5	5	4	4	3	25
14	4	5	4	4	3	3	23
15	4	4	4	4	3	3	22
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	5	4	25
18	4	4	3	4	3	2	20
19	4	4	4	4	3	4	23
20	4	4	4	4	5	4	25
21	4	4	4	4	4	3	23
22	3	3	2	3	3	2	16
23	4	4	4	4	5	3	24
24	4	4	3	4	3	3	21

25	4	4	4	4	5	4	25
26	4	4	4	4	4	3	23
27	4	4	3	4	4	4	23
28	3	4	4	3	3	3	20
29	5	5	4	5	5	4	28
30	5	5	4	5	4	4	27
31	3	4	4	3	3	3	20
32	4	4	4	4	5	4	25
33	4	4	4	4	4	3	23
34	4	4	3	4	3	4	22
35	4	4	5	4	3	3	23
36	4	4	4	4	3	4	23
37	4	4	4	4	3	4	23
38	3	3	3	3	3	3	18
39	3	4	4	3	3	3	20
40	4	4	4	4	3	4	23
41	4	3	3	4	5	4	23
42	4	5	4	4	3	4	24
43	4	5	4	4	4	4	25
44	4	4	3	4	4	3	22
45	4	4	4	4	5	3	24
46	4	4	3	4	4	3	22
47	4	4	3	4	3	3	21
48	3	4	3	3	2	3	18
49	4	4	3	4	3	4	22
50	4	4	4	4	4	2	22
51	4	5	5	4	4	3	25
52	4	5	4	4	3	3	23

53	4	4	4	4	3	3	22
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	4	4	3	4	23
56	4	4	3	4	3	2	20
57	4	4	4	4	3	4	23
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	3	23
60	3	3	2	3	3	2	16
61	4	4	4	4	3	3	22
62	4	4	3	4	3	3	21
63	4	4	4	4	3	4	23
64	4	4	4	4	4	3	23
65	4	4	3	4	4	4	23
66	3	4	4	3	3	3	20
67	5	5	4	5	4	4	27
68	5	5	4	5	4	4	27
69	3	4	4	3	3	3	20
70	4	4	4	4	3	4	23
71	4	4	4	4	4	3	23

LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS

X1 KOMUNIKASI ORGANISASI

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	,551**	1,000**	,503**	1,000**	,955**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.2	Pearson Correlation	,551**	1	,551**	,262*	,551**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,027	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.3	Pearson Correlation	1,000**	,551**	1	,503**	1,000**	,955**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.4	Pearson Correlation	,503**	,262*	,503**	1	,503**	,637**
	Sig. (2-tailed)	,000	,027	,000		,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X1.5	Pearson Correlation	1,000**	,551**	1,000**	,503**	1	,955**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	71	71	71	71	71	71
TOTALX1	Pearson Correlation	,955**	,720**	,955**	,637**	,955**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS

X2 LINGKUNGAN KERJA

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,503**	,262*	1,000**	,468**	,421**	1,000**	,503**	,468**	,842**
	Sig. (2-tailed)		,000	,027	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.2	Pearson Correlation	,503**	1	,551**	,503**	,127	,258*	,503**	1,000**	,127	,664**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,290	,030	,000	,000	,290	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.3	Pearson Correlation	,262*	,551**	1	,262*	,247*	,242*	,262*	,551**	,247*	,570**
	Sig. (2-tailed)	,027	,000		,027	,038	,042	,027	,000	,038	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.4	Pearson Correlation	1,000**	,503**	,262*	1	,468**	,421**	1,000**	,503**	,468**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,027		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.5	Pearson Correlation	,468**	,127	,247*	,468**	1	,193	,468**	,127	1,000**	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000	,290	,038	,000		,108	,000	,290	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.6	Pearson Correlation	,421**	,258*	,242*	,421**	,193	1	,421**	,258*	,193	,537**

	Sig. (2-tailed)	,000	,030	,042	,000	,108		,000	,030	,108	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	1,000**	,503**	,262*	1,000**	,468**	,421**	1	,503**	,468**	,842**
X2.7	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,027	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	,503**	1,000**	,551**	,503**	,127	,258*	,503**	1	,127	,664**
X2.8	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,290	,030	,000		,290	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	,468**	,127	,247*	,468**	1,000**	,193	,468**	,127	1	,711**
X2.9	Sig. (2-tailed)	,000	,290	,038	,000	,000	,108	,000	,290		,000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	,842**	,664**	,570**	,842**	,711**	,537**	,842**	,664**	,711**	1
TOTAL.X2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS

X3 DISIPLIN KERJA

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL.X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,262 [*]	,247 [*]	,242 [*]	,262 [*]	,578 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,027	,038	,042	,027	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X3.2	Pearson Correlation	,262 [*]	1	,468 ^{**}	,421 ^{**}	1,000 ^{**}	,827 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,027		,000	,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X3.3	Pearson Correlation	,247 [*]	,468 ^{**}	1	,193	,468 ^{**}	,706 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,038	,000		,108	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X3.4	Pearson Correlation	,242 [*]	,421 ^{**}	,193	1	,421 ^{**}	,644 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,042	,000	,108		,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X3.5	Pearson Correlation	,262 [*]	1,000 ^{**}	,468 ^{**}	,421 ^{**}	1	,827 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,027	,000	,000	,000		,000
	N	71	71	71	71	71	71
TOTAL.X3	Pearson Correlation	,578 ^{**}	,827 ^{**}	,706 ^{**}	,644 ^{**}	,827 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	71	71	71	71	71	71

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS

Y PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,503**	,262*	1,000**	,468**	,421**	,830**
	Sig. (2-tailed)		,000	,027	,000	,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71
Y.2	Pearson Correlation	,503**	1	,551**	,503**	,127	,258*	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,290	,030	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71
Y.3	Pearson Correlation	,262*	,551**	1	,262*	,247*	,242*	,621**
	Sig. (2-tailed)	,027	,000		,027	,038	,042	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71
Y.4	Pearson Correlation	1,000**	,503**	,262*	1	,468**	,421**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,027		,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71
Y.5	Pearson Correlation	,468**	,127	,247*	,468**	1	,193	,645**
	Sig. (2-tailed)	,000	,290	,038	,000		,108	,000
	N	71	71	71	71	71	71	71
Y.6	Pearson Correlation	,421**	,258*	,242*	,421**	,193	1	,619**
	Sig. (2-tailed)	,000	,030	,042	,000	,108		,000
	N	71	71	71	71	71	71	71
TOTAL.Y	Pearson Correlation	,830**	,661**	,621**	,830**	,645**	,619**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4

UJI RELIABILITAS

X1 KOMUNIKASI ORGANISASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,893	5

X2 LINGKUNGAN KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,858	9

X3 DISIPLIN KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	5

Y PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,763	6

LAMPIRAN 5

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	,044	,100		,433	,666
1 TOTAL.X1	,222	,010	,203	23,095	,000
TOTAL.X2	,111	,018	,169	6,285	,000
TOTAL.X3	,775	,026	,679	30,280	,000

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,999 ^a	,999	,999	,083

a. Predictors: (Constant), TOTAL.X3, TOTAL.X1, TOTAL.X2

b. Dependent Variable: TOTAL.Y

PENGUJIAN HIPOTESIS

UJI T (PARSIAL)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,044	,100		,433	,666
1 TOTAL.X1	,222	,010	,203	23,095	,000
TOTAL.X2	,111	,018	,169	6,285	,000
TOTAL.X3	,775	,026	,679	30,280	,000

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

UJI F (SIMULTAN)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	371,289	3	123,763	18132,544	,000 ^b
Residual	,457	67	,007		
Total	371,746	70			

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL.X3, TOTAL.X1, TOTAL.X2

LAMPIRAN 6

TABEL r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655

77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

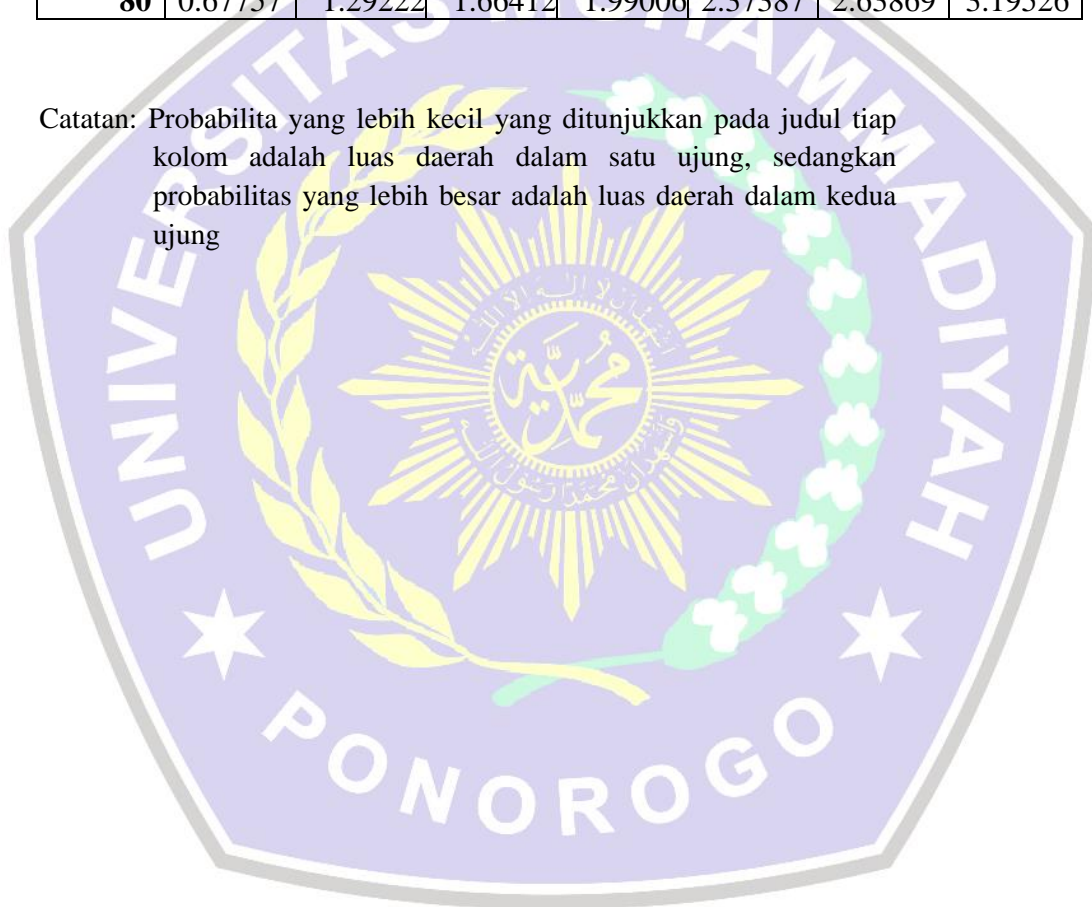
LAMPIRAN 7

TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260

70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



TABEL 8

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80

79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

